



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 18, 1989/कार्तिक 27, 1911

No. 46]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 18, 1989/KARTIKA 27, 1911

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्तूबर, 1989

सा. का. वि. 855.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोक्त परिषद सचिवालय, शिलांग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उसका संबंध सलाहकार (बागवानी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधि-
कान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या जिन्हें किए जाने का लोप किया गया है, पूर्वोक्त परिषद सचिवालय शिलांग में सलाहकार
(बागवानी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद सचिवालय सलाहकार (बागवानी) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- अयोग्यता : ऐसा कोई भी व्यक्ति,—
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, जिसका परिजित्वा की पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो, या

(2801)

(ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से बिवाह किया हो या बिवाह का करार किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानूनों के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अग्र्य कारण है तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की क्षमता : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह लिखित रूप में कारण दर्ज करके प्रौर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, प्रादेश द्वारा इन विषयों के किसी उपबंध को किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के बारे में शिक्षित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में विहित किसी भी बात का, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आश्वासनों, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर, इस धारे में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	वयन पद या गैर वयन पद या ध्वयन	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा रेशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन- अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सलाहकार (बागवानी)	*1 (1989) समूह "क" प्रराय- *कार्यभार पश्चित्त अल्पसंख्यकीय के आचार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" प्रराय- पश्चित्त अल्पसंख्यकीय	4500-150-5700 रु.	आयु नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है)। विशेषण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख भारत में वर्तमानियों से उनसे विश्व, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, जिलौरम, मणिपुर, नागालैण्ड, मिजोरम, त्रिपुल, त्रिनिगल, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख जण्ड, हिमालय प्रदेश के नगरीय और स्थिति बिने तथा बम्मा बिधि का बर्गी उपलब्ध, प्रवमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त होने की अतिम तारीख होगी।	नहीं
सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य शर्तें	नया सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक शर्तें अपेक्षित व्यक्तिओं पर की लागू होगी		परिशीला की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिनित	
8	9		10		11	
आवश्यक: (1) किसी माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बागवानी में विशेषज्ञता सहित कृषि विज्ञान में एम. एससी. डिग्री। या बागवानी जिसके अन्तर्गत पुष्प विज्ञान, सिलेरोकलचर आदि है, में एम. एस. सी. डिग्री या बागवानी एक विनेय विषय के साथ बलस्पति विज्ञान में एम एस.सी. डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता		1 वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिस में अल्पकालीन स्थिति भी सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	

8

9

10

11

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
पूर्य भूमि निर्माण/बागवानी में स्नात
कोत्तर डिप्लोमा के साथ कृषि विज्ञान
में बी. एम. सी. डिग्री या समतुल्य।

- (2) बागवानी कार्य में जिसके अन्तर्गत
बागवानी के विभिन्न क्षेत्रों में लक्ष्यकरण
बागवानी का कार्य भी है, पर्यवेक्षणयोग्य
हैसियत में 18 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1 ग्रहताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों
की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार निधिल की जा सकती
है।

टिप्पण-2 अनुभव संबंधी ग्रहता संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
अभ्यर्थियों की दशा में तब निधिल की
जा सकती है जब अयन के किसी प्रश्न
पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय
है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त
संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

बांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय
से कृषि विज्ञान में बागवानी अथवा
वनस्पति विज्ञान में डाक्टरेट की डिग्री
अथवा उसके समतुल्य।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में
वे श्रेणी जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
जाना है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना से परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालीन संविदा
भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्या-
लयों या अनुसंधान परिषदों/संस्थाओं या अर्द्धसरकारी व
कानूनी स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:

(क) (1) जो नियमित आधार पर अवस पद धारण
करते हैं,

(2) जिन्होंने 3700-5000 या समतुल्य वेतन-
मान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की हो, या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. और 3700-5000
रु. या समतुल्य श्रेणियों में कुल मिलाकर 8 वर्ष
सेवा की हो, और

(ख) जो स्लैब 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने
वाले अभ्यर्थियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहताएं
और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठोक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक
नहीं होगी।)

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति,
(पुष्टि के लिए) :

1. तबिल पूर्वोत्तर परिषद —अध्यक्ष,

2. गृह मंत्रालय के पूर्वोत्तर खण्ड का निदेशक या
उप सचिव —सदस्य

3. निदेशक, सवस्य अनुसूचित जाति और अनुसूचित
जनजाति, मिबांग —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों की पुष्टिकरण
से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-
वाही अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को
भेजी जाएगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित
नहीं किया जाता, तो विभागीय पदोन्नति समिति
की फिर बैठक की जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ
लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य करेंगे।

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th October, 1989

G.S.R. 855.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B' post) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Adviser (Horticulture), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Horticulture) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat Adviser (Horticulture) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living; or
- (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-selection post	Age limit or direct recruits
1	2	3	4	5	6
Adviser (Horticulture)	*1 (1989)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-150-5700	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)

*Subject to variation dependent on work load.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7-	8	9	10	11
No	Essential	Not applicable	1 year	By transfer on deputation

7	8	9	10	11
	<p>(1) M.Sc. Degree in Agriculture with specialisation in horticulture</p> <p>OR</p> <p>M.Sc. Degree in Horticulture including Floriculture, Clericulture, etc.</p> <p>OR</p> <p>M.Sc., Degree in Botany with Horticulture as a special subject from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>B.Sc. Agriculture with Post-Graduate Diploma in Landscape Architecture/Horticulture from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 8 years' experience in a supervisory capacity in Horticulture work including ornamental gardening ranging over various fields of horticulture.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies for them.</p> <p>Desirable : Doctorate degree in Agriculture/Horticulture or Botany from a recognised University or equivalent.</p>			(including short term contract) failing which by direct rectt.

12	13	14
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer; grades from which promotion/deputation transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
Transfer on deputation (including short term contract): Officers under the Central/State Governments/ Union Territories/Agricultural Universities or Research Councils/Institutions or Semi Govern-	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) 1. Secretary, North Eastern Council— Chairman 2. Director or Deputy Secretary in North East Division of Ministry of Home Affairs—Member	Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.

12	13	14
ment/St tutory autonomous Organisations-- (a)(i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) With 4 years regular service in posts, in the scale of Rs. 3700-5000/- or equivalent; or (iii) With 8 years combined service in the grades of Rs. 3000-4500/- and Rs. 3700-5000/- or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	3. Director, Scheduled Castes and Scheduled Tribes, Shillong—Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
(Period of deputation including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall not exceed 5 years).		

[No. III-14029/16/78-NE. II]

A.P. SHARMA, Director

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 1989

सा.का.नि. 858 :--राष्ट्रपति, संविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग) के अधीन स्थापक नियंत्रण ब्यूरो में कतिपय समूह "ग" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्थापक नियंत्रण ब्यूरो, वित्त मंत्रालय राजस्व विभाग (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता :-- ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संग्रहण वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता :--वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :--

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों की फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. उपकार्यालय अधीक्षक (स्तर 2)	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पक्ति अनुसूचिकीय	1400-40-1800 र.रो. 50-2300 रु.	आवृत्ति नहीं होता	आवृत्ति नहीं होता
			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्वपूर्ण	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महत्वपूर्ण प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
			8	9	10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमात्रता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा		
11			12		
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।			प्रतिनियुक्ति : (i) सीमाशुल्क/केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/स्वापक विभागों में उप कार्यालय अधीक्षक स्तर 2 या केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन अन्य निदेशालयों में सदन पदों में से, या (ii) केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में तथा सीमा-शुल्क/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क/स्वापक विभाग या केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन किसी निदेशालय में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आचार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। प्रोन्नति : स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, अयोग्य व्यक्तियों के प्रत्येकीकरण किए जाने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के आधार पर।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा		
13			14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) उप निदेशक, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो —अध्यक्ष (ii) निदेशक/उप सचिव (मुद्रालय) राजस्व विभाग—सदस्य (iii) उप निदेशक राजस्व मासूचना निदेशालय—सदस्य			लागू नहीं होता।		

8

9

10

व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है इस शर्त के अधीन नियुक्ति की जा सकेगी कि वह उस वेतनमान में वेतनवृद्धि लेने या उस श्रेणी में स्थायीत्व के लिए या पुष्टीकरण के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक कि वह टंकण में यथास्थिति 30 शब्द प्रति मिनट या 25 शब्द प्रति मिनट की गति अर्जित नहीं कर लेता है

और

(ख) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त ऐसे व्यक्ति की जो लिपिकीय पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है किन्तु जिसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन नियुक्ति की जा सकती है कि विकलांग व्यक्तियों के लिए रोजगार कार्यालय से संबद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि ऐसा विकलांग व्यक्ति टाईप करने योग्य नहीं है।

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

नागू नहीं होता

टिप्पण: 10 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से (जो व्यूरो के स्थापन में नियमित हो गए) भरेने के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, प्रारक्षित रखी जाएगी :

(क) ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथास्थिति न्यूनतम शक्ति और अन्य अर्हताओं की अपेक्षा पूरी करते हैं।

(ख) चयन एक साधारण लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिससे अभ्यर्थी की अपने को सुस्पष्ट रूप से अभिव्यक्त करने की क्षमता के लिए अंग्रेजी और सामान्य ज्ञान होंगे।

(ग) परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए आयु-सीमा परीक्षा की तारीख को 45 वर्ष होगी। इस आयु सीमा को अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।

(घ) अभ्यर्थी परीक्षा की तारीख को समूह 'घ' पद पर कम से कम 3 वर्ष सेवा कर चुका हो।

(ङ) भरे न गए रिक्त पदों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्तति समिति जिनमें निम्नलिखित होंगे :-

नागू नहीं होता।

(i) उप निदेशक, स्थापक नियंत्रण व्यूरो -- अध्यक्ष

(ii) निदेशक/उप सचिव (मुख्यालय) राजस्व विभाग -- सदस्य

(iii) उप निदेशक, राजस्व आयुचना निदेशालय -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक श्रेणी	एक* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" पराजपन्नित अनन्यसचिवीय	1400-40-1800 ब. रो-50-2300 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष से बीच (भारत सरकार के आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए आयु शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट और हंकरण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति हो।		2 वर्ष

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : स्वापक नियंत्रण ब्यूरो के ऐसे आशुलिपिकों ग्रेड "घ" से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रयोग्य व्यक्तियों के अस्वीकृति किए जाने के अधीन रहने हुए व्योष्ठता के आधार पर। प्रतिनियुक्ति : (i) सीमा-शुल्क विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग/ स्वापक विभाग और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन किसी निदेशालय में आशुलिपिक समूह "ग" में से या (ii) सीमा शुल्क विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग/स्वापक विभाग और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन किसी निदेशालय में ऐसे आशुलिपिक समूह "घ" में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता।
(i) उप निदेशक (स्वापक नियंत्रण बोर्ड)	-- अध्यक्ष
(ii) निदेशक/उप सचिव (मुख्यालय) राजस्व विभाग	-- सदस्य
(iii) उप निदेशक, राजस्व आसूचना निदेशालय	-- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. आशुलिपिक श्रेणी 'घ'	7* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित अननुसन्धित	1200-30-1560 द. रो.-40-2040 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की बीच (भारत सरकार के आदेशों के अनुसार विभागीय अध्यापिकाओं के लिए आयु निर्धारित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)
		8	9		10	
(i) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य			लागू नहीं होता			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।
(ii) अंग्रेजी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट की और टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट की गति हो।						
		11			12	
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।					प्रतिनियुक्ति द्वारा : सीमा शुल्क विभाग/केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क विभाग/स्वायत्त नियंत्रण विभाग और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधीन अन्य निदेशालयों में आशुलिपिकों श्रेणी 'घ' में से।	
					टिप्पण (i) :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत (उन सभी पदों के लिए) जहाँ भर्ती की पद्धति के हद में प्रतिनियुक्ति का उपबन्ध है) उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
					(ii) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से (उनसे भिन्न जो घसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लहाख मंडल और हिमाचल प्रदेश का साहोब और स्थिति जिला तथा चम्पा जिले का पांगी उप मंडल, अंदामान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
		13			14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-					लागू नहीं होता	
(i) उप निदेशक, स्वायत्त नियंत्रण ब्यूरो						--अध्यक्ष
(ii) निदेशक/उप सचिव (मुख्यालय) राजस्व विभाग						--सदस्य
(iii) उप निदेशक, राजस्व आसूचना निदेशालय						--सदस्य

[प्रधिसूचना सं. 1/फा.सं० ए-12018/5/86-प्रशा-(ब)]

एस.पी. मरहराजन, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 7th November, 1989.

G.S.R. 856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in the Narcotics Control Bureau under the Ministry of Finance (Department of Revenue), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Narcotics Control Bureau, Ministry of Finance, Department of Revenue (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8

1. Deputy Office Supdt. Level-II	5* (1988)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-.	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------------------------	-----------	---	--------------------------------	---------------	----------------	----------------	----------------

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualification for direct recruit(s) will apply to the promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making the recruitment.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	50% by transfer on deputation and 50% by promotion.	Deputation : (1) from amongst the DOS Level-II in the Custom/Cen. Excise/Narotic	Group 'C' D.P.C. consisting of: (i) Dy. Director NCB	Not applicable

9	10	11	12	13	14
			Dep'ts. or analogous posts in other Directorates under the CBEC. (ii) from amongst the UDCs in the Central Board of Excise & Customs and in the Customs/Cen. Excise/Narcotic Deptt. or any of the Directorates under the CBEC with 5 yrs. Service in the grade rendered after appointment to that grade on regular basis.	—Chairman (ii) Director/Dy. Secy. (Hqrs) D/O Rev. —Member (iii) Dy. Dir. Dte. of Rev. Intelligence —Member	
			Promotion : From the UDCs of the Narcotics Control Bureau with 5 yrs. regular service in the grade on the basis of seniority subject to rejection of the unfit.		

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Upper Division Clerk	Nine* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazotted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040/-.	Non-Selection	Not Applicable	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.	Promotion : From LDCs of the Narcotics Control Bureau with 5 yrs. regular service in the grade on the basis of seniority subject to rejection of the Unfit. Deputation : (i) From amongst the UDCs in the CBEC and of the Customs/Con. Excise/Narcotic Dep'ts or any of the Directorates under the CBE & C or (ii) From LDCs in the CBE&C or Customs/Cen. Excise/Narcotics Dep'ts. or any of the Directorates under the CBE&C with 5 yrs. regular service in the grade.	As Above.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Lower Division Clerk	Nine (1988)*	General Central Service Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years.	Matriculation or equivalent. (ii) Speed of 30 words per minute in English

1	2	3	4	5	6	7	8
		Non-Gazetted, *Subject to variation Ministerial dependent on workload.					Type-writing (or 25 w.p.m. in Hindi) provided that (a) a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he shall not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi permanency or for confirmation in the grade till he/she acquires a speed of 30 words/ or 25 words, as the case may be, per minute in typewriting and (b) that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting, may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not able to type.
9	10	11	12	13	14		
Not applicable	2 years	By direct recruitment through SSC. Note : 10% of the vacancies shall be reserved for being filled up from Group 'D' employees (borne on the regular establishment of the Bureau) subject to the following conditions : (a) Such Group 'D' employees fulfils the conditions of minimum educational and other qualifications as prescribed for direct recruits in column 8 (b) Selection will be on the basis of a simple written examination consisting of English and General knowledge to test the ability of the candidates to express	Not applicable	Group 'C' DPC Consisting of : (i) Dy. Director N.C.B. -- Chairman (ii) Dir./Dy. Secy. (Hqr.) D/O Revenue-- Member (iii) Dy. Director Dte. of Rev. Intelligence -- Member	Not applicable.		

9	10	11	12	13	14
		himself/herself well. (c) The age limit for appearing in the examination would be 45 years on the date of examination. This age limit may be further relaxed for 5 years in the case of SC/ST candidates. (d) The candidates must have put in at least 3 years service in Group 'D' post on the date of Examination. (e) No carry over of unfilled vacancies would be made.			

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Stenographers Grade 'C'	One* (1988)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Age relaxable upto 40 years in case of Departmental Candidates in accordance with the orders of Government of India.	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Speed of 10 w.p.m. in shorthand and 40 words per minute in type-writing in English.
*Subject to variation dependent on workload.							

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for direct recruits	Promotion/deputation on transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : From Stenographers Grade 'D' of the Narcotics Control Bureau with 5 years regular service in the grade on the basis of seniority subject to rejection of the unfit. Deputation : (i) From amongst Stenographers of Gr. 'C' in customs/Cen. Excise/Narcotics Deptts. and any of the Directorates under the CBE&S. (ii) From amongst Stenographers Gr. 'D' in the Customs/Cen. Excise/Narcotics Deptt. and any of the Directorates under the CHE&C with 5 yrs. regular service in that grade.	Group 'C' DPC consisting of : (i) Dy. Dir. (NCB) —Chairman (ii) Director/Dy. Secy. (Hqrs)/D/O Revenue —Member (iii) Dy. Director Dte. of Revenue Intelligence —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Stenographer of Grade 'D'	7* (1988)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Age relaxable upto 40 years in the case of departmental candidates in accordance with the order of the Govt. of India).	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Speed of 80 words per minute in shorthand and 30 w.p.m. in type writing in English.
*Subject to variation dependent on workload.							

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 yrs. for direct recruits	By direct recruitment through SSC failing which by deputation.	By Deputation : From amongst Steno-Gr. 'D' in the Customs/Cen. Excise/Narcotics Deptts. and other Directorates under the CHE&C.	Group 'C' D.P.C. consisting of :— (i) Dy. Director NCB —Chairman (ii) Dir./Dy. Secy. (Hqrs.) Deptt. of Revenue —Member (iii) Dy. Director Directorate of Revenue Intelligence —Member	Not applicable.

Note : (i) Period of deputation (for all the above posts wherever deputation is provided as a method of recruitment) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed THREE YEARS.

(ii) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Divn. of J&K, Lahaul & Spiti Distt. & Pangl Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands).

[Notn. No. 1/F. No. A-12018/5/86-Ad. I(B)]

S. V. VARADARAJAN, Under Secy.

भारतीय रिजर्व बैंक
विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग
केन्द्रीय कार्यालय

बंबई, 14 सितंबर, 1989

RESERVE BANK OF INDIA
EXCHANGE CONTROL DEPARTMENT
CENTRAL OFFICE

Bombay, the 14th September, 1989

सा.का.नि. 857:—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 9 की उपधारा (1) के खंड (प) और (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में और भारतीय रिजर्व बैंक की 27 जून 1987 तक यथासंशोधित विनियम 24 जुलाई 1986 की अधिसूचना सं. एफ. ई. आर.ए. 65/86-आरबी के अधिष्ठापन में, रिजर्व बैंक भारत के बाहर के किसी ऐसे निवासी व्यक्ति की ओर से, जो भारत की यात्रा पर आता हो, ऐसी यात्रा के दौरान स्थानीय आदित्य पर व्यय की पूर्ति करने के लिए भारत के निवासी किसी व्यक्ति को भारत के दूतरे निवास में अधिकतम 5000 रुपये (पांच हजार रुपये मात्र) तक का भुगतान करने या भुगतान प्राप्त करने की सह्य अनुमति देता है।

स्पष्टीकरण : इन अधिसूचना के प्रयोजन के लिए "आदित्य" में केवल निवास और भोजन पर शुभ्रा व्यय सम्मिलित होगा अनिवार्य यत्री की आंतरिक हवाई या रेल यात्रा के लिए किराया या भुगतान सम्मिलित नहीं होगा।

[अधिसूचना सं. एफ. ई. आर.ए. /83/89-आरबी]

रा. जानकीरामन, कार्यपालक निदेशक

G.S.R. 857.—In pursuance of the powers conferred by Clauses (d) and (b) of Sub-section (1) of Section 9 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973) and in supersession of the Notification of the Reserve Bank of India, No. F.E.R.A. 65/86 RB dated 24th July, 1966 as amended upto 27th June, 1987, the Reserve Bank is pleased to permit any person resident in India to make payment to or to receive payment from another resident in Indian rupees for meeting expenses on local hospitality on behalf of any person resident outside India who is an a visit India upto a maximum of Rs. 5,000 (Rupees five thousand only) during the course of such visit.

Explanation.—For the purpose of the Notification "hospitality" would include only expenses incurred on boarding and lodging but not payment of fares for internal air or railway travel of non-resident visitors.

[Notification No. F.E.R.A./83/89-RB]

R. JANAKIRAMAN, Executive Director

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 नवम्बर, 1989

सा.का.नि. 858:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय शत्रु सम्पत्ति अभिरक्षक कार्यालय (धर्मा 3 तथा धर्मा 4 के पद) शर्ती नियम 1972 को उन बातों के विषय में अधिष्ठापन से पूर्व किया गया है या करने का जोर किया गया है, अधिष्ठापन करते हुए भारतीय शत्रु सम्पत्ति अभिरक्षक कार्यालय में कतिपय-समूह "ग" और "ब" का पद/पदों पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय शत्रु-सम्पत्ति अभिरक्षक (समूह "ग" और "ब" पद) शर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पद / पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद / पदों की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका/उनके वेतनमान यह होगा/वे होंगे जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 3 से स्तम्भ 5 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 में स्तम्भ 15 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता, वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें स्पष्ट करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	8
1. अधीक्षक	2* (1989)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय।	1600-60-2600- द. रो.-75-2900 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता	
2. प्राशुसिपिक श्रेणी-2	1* (1989)	—यथोक्त—	1400-40-1800- द. रो.-50-2300 रु.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	
3. उच्च श्रेणी	2* (1989)	—यथोक्त—	1200-30-1500- द. रो.-40-2040 रु०	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

13

1. प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

ऐसे महापंक/निरीक्षक, प्राशुनिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है यदि उपरोक्त प्रवर्गों में उपयुक्त अध्यायी उपलब्ध नहीं होते तो ऐसे प्रधान लिपिक की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाएगी जिसने केन्द्रीय सरकार के विभाग में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

1200—2040 रु. के वेतनमान में ऐसे श्रेणी-3 के प्राशुनिपिकों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उक्त श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के नियमित आहार पर सवृण पद आरक्षण करने वाले ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिन्होंने 1200—2040 रु. की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। और जो श्रेणी प्राशुनिपि श्रुतलेख में प्रति मिनट 100 शब्दों की गति रखते हों जिसका पाठ 50 मिनट में लिप्यंगित किया जा सके।

3. प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे निम्न श्रेणी लिपि में से जिसने 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। ज्येष्ठता और योग्यता के आधार पर प्रोन्नति।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संयोजक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

14

15

विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

आगू नहीं होता

1. 1. शत्रु सम्पत्ति का अधीक्षक

2. भवर सचिव (शत्रु सम्पत्ति) वाणिज्य मंत्रालय

3. सहायक अधीक्षक शत्रु सम्पत्ति।

2. —यथोक्त—

आगू नहीं होता

3. —यथोक्त—

आगू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
4. निम्न श्रेणी लिपिक	10* (1989)	साधारण सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	950-20-1150- रु. रो.-25-1500 रु.	अवयव	नहीं		18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।) टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।
5. अपरसी	3* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अनुसूचित	750-12-870- रु. रो.-14-940 रु.	अवयव			18 से 35 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिक्षा की जा सकती है।) टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक वर्ष में एक अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

9	10	11
4. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या शिक्षाविभागाय से मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य और अग्रणी में न्यूनतम टंकण गति प्रति मिनट 30 शब्द या द्विती में प्रति मिनट 25 शब्द।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए 2 वर्ष।
5. केन्द्रों या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी बोर्ड से मिडिल : 1 परीक्षा या उसके बड़े करने की।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष
12	13	
4. (i) 90 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा। (ii) 5 प्रतिशत रिक्तियों ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से भरी जाएगी जिसके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता हो और जिसने विभागीय प्रतिभागिता परीक्षा के आधार पर समूह "ब" पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा की भावना के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के लिए 30 वर्ष) है। टिप्पणी. — (क) उस विशेष वर्ष में संबंधित ऐसी रिक्तियां जो भरी नहीं गई हैं आगे नहीं ले आई जाएंगी। (ख) यदि खंड (2) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक नैसर्गिक कर्मचारी उच्च परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पर्यवर्ती वर्ष में भर्तियां वाली रिक्तियों की भरते समय विचार किया जाएगा ताकि पूर्वोक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर उपरवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले व्यक्तियों से पहले विचार किया जा सके। (iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से उपलब्ध और योग्यता के आधार पर भरी जाएंगी, जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है।	जिस संघ 12 में कथित है।	
5. (स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती जिसके न हो सकने पर किसी अन्य विभाग के अपरासी को स्थानान्तरण।	1. स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती 2. जिसके न हो सकने पर अपरासी या किसी अन्य विभाग से स्थानान्तरण द्वारा।	

14	15
<p>4. विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।</p> <p>1. श्रम सम्पत्ति का अभिरक्षक।</p> <p>2. अवर सचिव (श्रम सम्पत्ति) वाणिज्य सचालय</p> <p>3. श्रम सम्पत्ति का सहायक अभिरक्षक</p> <p>5. विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी (सेवा सृष्टि के लिए)</p> <p>1. श्रम सम्पत्ति का अभिरक्षक</p> <p>2. श्रम सम्पत्ति का सहायक अभिरक्षक</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>लागू नहीं होता</p>

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 18th November, 1989

G.S.R. 858.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Custodian of Enemy Property for India (Class III and IV Posts) Recruitment Rules, 1972 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' and 'D' posts in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Custodian of Enemy Property for India (Groups 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of posts	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4	5
1.	Superintendent	2* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-60-2000-EB-75-2900.
2.	Stenographer Grade-II	1* (1989) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2500.
3.	Upper Division Clerk	9* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
Whether selection or Non-selection post.		Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		Age limit for direct recruitment.
6		7		8
Selection		No		Not applicable.
Non-selection		No		Not applicable.
Non-selection		No		Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.	Method of recruitment; whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion, failing which by transfer on deputation.	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer Grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
13	14	15
Assistants/Inspectors/Stenographers Grade-II with 5 years regular service. If a suitable candidates are not available from the above categories, recruitment by transfer on deputation of a Head Clerk with 10 years regular service in Central Government Department.	Departmental Promotion Committee consists of: (1) Custodian of Enemy Property. (2) Under Secretary (Enemy Property) Ministry of Commerce. (3) Assistant Custodian of Enemy Property.	Not applicable
By promotion from stenographers Grade-III in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years regular service in the grade, failing which by transfer on deputation of officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis with 5 years regular service in the grade of Rs. 1200-2040 and possessing a speed of 100 w.p.m. in English shorthand dictation for 7 minutes, the text to be transcribed in 50 minutes.	Departmental Promotion Committee consists of: (1) Custodian of Enemy Property. (2) Under Secretary (Enemy Property) Ministry of Commerce. (3) Assistant Custodian of Enemy Property.	Not applicable
Promotion on seniority cum-merit from Lower division Clerk having 5 years regular service.	Departmental Promotion Committee consists of: (1) Custodian of Enemy Property. (2) Under Secretary (Enemy Property) Ministry of Commerce. (3) Assistant Custodian of Enemy Property.	Not applicable

1	2	3	4	5
4. Lower Division Clerk	10* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-15 (6)	
5. Peon	3* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	

6	7	8
4. Non-selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.
5. Non-Selection	No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12
4. Matriculation or its equivalent from a recognised Board or University and a minimum typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.	No	2 years for direct recruits	(i) 90% by direct recruitment. (ii) 5% of the vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis

9	10	11	12
			of a departmental competitive examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Schedule Castes/Schedule Tribes).
			Note : (a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.
			(b) If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.
			(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.
Pass in Middle standard or its equivalent from a Board recognised by the Central or State Government and ability to read English.	Not applicable	2 years	Recruitment through local Employment Exchange, failing which transfer of a Peon in any other Department.

13	14	15
4. As stated in Col. 12	Departmental Promotion Committee Consists of: (1) Custodian of Enemy Property. (2) Under Secretary (Enemy Property) Ministry of Commerce. (3) Assistant Custodian of Enemy Property	Not applicable.
5. (i) Recruitment through Local employment exchange. (ii) Failing which transfer of a Peon in any other Department.	Departmental Promotion Committee consists of: (For confirmation only) (i) Custodian of Enemy Property (ii) Assistant Custodian of Enemy Property.	Not applicable.

[File No. 3/89/95-EI&EP]
B.L. MALHOTRA, Dy. Director

नई दिल्ली, 27 अक्तूबर, 1989

सा.का.नि. 839 :- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और विदेश व्यापार तथा पूर्ति मंत्रालय (विदेश व्यापार विभाग) (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1969 को, उन बातों के सिवाय, अधिकांश करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य मंत्रालय में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य मंत्रालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रभूत होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपास्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :- यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र ही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अर्थ पक्षकार को लागू स्वीय शिक्षा के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिक्षित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, बहुत उसके लिए, जो पात्र हैं उन्हें लेखबद्ध करने तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम (उपनाम सहित यदि कोई हो)	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अवकाश अवधायन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------------------------------	----------------	----------	---------	----------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	*2	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" ग्राज-पन्नित अनुसूचि-वीय।	1640-60-2600	लागू नहीं होता।	नहीं	लागू नहीं होता।
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		व.रो.-75-2900 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो बहिष्कृत आयु और शैक्षिक प्रवृत्ताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के वाणिज्य मंत्रालय में, ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों के ऐसे अधिकारी-(क) (i) जो निश्चित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 1400-2600/1400-2300 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; (ख) जिनके पास किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय, डिग्री या समतुल्य है और सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्कार में बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य संस्था में सर्वोच्च प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या करने के लिए पात्र है।

11

12

टिप्पणी : यदि किसी ए.से अधिकारी का जिसने अपेक्षित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम पहले ही सफलतापूर्वक पूरा नहीं किया है, चयन कर लिया जाता है तो उसे उस प्रतिनियुक्ति पद पर घने रहने के लिए अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण करना होगा।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काष्ठ-माध्यम पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि थी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोग्रेस समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता।

नियमों को शिथिल करते समय संघ सेवा लोक आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. ए.-12018/2/89-ई.-2]]

जगत राम, अवर सचिव

New Delhi, the 27th October, 1989

G.S.R. 859.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Foreign Trade and Supply (Department of Foreign (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1969 except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Ministry of Commerce namely :—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Ministry of Commerce (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (with sub-title, if any)	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Technical Assistant	*Two *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable

Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short-term contract/re-employment is to be made	If DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation : Officers of the Central Government in the Ministry of Commerce failing which officers in other Ministries/Departments of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300 or equivalent; and (b) Possessing Degree of a recognised university or equivalent and having completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Comparable training Course in any other institution.	Not applicable	The Union Public Service Commission shall be consulted while making relaxation of the rules.

NOTE :

If an officer who has not already completed successfully the requisite training course, is selected, he shall be required to pass the said course within one year of the date of his appointment for his continuation in the deputation post.

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall be ordinarily not exceed 3 years.)

उद्योग मंत्रालय

(रसायन एवं पेट्रो-रसायन विभाग)

विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) का कार्यालय

नई दिल्ली, 5 अक्तूबर, 1989

सा. का. नि. 860—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा उद्योग मंत्रालय, रसायन और पेट्रो रसायन विभाग, विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) के कार्यालय में उप विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय, रसायन एवं पेट्रो रसायन विभाग, विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) का कार्यालय, उप विकास आयुक्त (भेष. उ.) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या और वर्गीकरण :

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य ग्रहणार्थ :

उपन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति :

जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष या प्रवर्ष के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद ¹ अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
उप विकास आयुक्त (भेषज उद्योग)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अलिपिकर्ताधि	3700-125-4700-150- 8000 रुपये (संगोषित)	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है				
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थ				
6	6क	7		
50 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में जारी किये गए अनुदेशों के या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 5 वर्ष की छूट।	लागू नहीं होता	अनिवार्य योग्यताएं :		
		(1) किसी मायना प्राप्त विश्वविद्यालय की कामेंसी में अथवा केमिस्ट्री अथवा फार्मस्यू-		

6	68	7
<p>टिप्पणी :—प्रायः सीमा निर्धारित किये जाने के लिए निर्णायक तारीख बही होगी जो तारीख भारत (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूहों और लक्षद्वीप का छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी।</p>	<p>टिकटिंग केमिस्ट्री अथवा बायोकेमिस्ट्री अथवा फार्माकोलाजी में स्नातकोत्तर उपाधि या मन-कक्ष योग्यता या किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय में केमिकल इंजिनियरिंग में डिग्री या समकक्ष योग्यता।</p> <p>(2) औषधों के निर्माण अथवा परीक्षण अथवा जांच का 10 वर्ष का व्यावहारिक/अनुसंधान का अनुभव।</p>	<p>टिप्पणी 1 : अथवा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर ग्रहंताओं से छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2 : अनुभव से संबंधित ग्रहंता (ग्रहंताओं) में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनु-सूचित जाति/अनुसूचित जाति के उम्मीदवारों के मामले में छूट दी जा सकती है, यदि चयन की किसी भी अवस्था में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन वर्गों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनेकित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p>शॉन्डनीय 1 : अनिवार्य योग्यता (1) में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्टरेट या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की केमिकल इंजीनियरिंग में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष योग्यता।</p> <p>(2) औषध और प्रमाणन सामग्री अधिनियम 1940 और इसके अन्तर्गत बने नियमों का ज्ञान।</p> <p>(3) औषध उद्योग के क्षेत्र में कीमत निर्धारण एवं प्रचलन रखों और विकास का ज्ञान।</p>

क्या सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत परिषीक्षा की अवधि, यदि कोई हो प्रायः और वैश्विक ग्रहंताएं प्रोवसि की वषा में लागू होंगी

भर्ती की पद्धति/भर्ती मोर्चे होगी या प्रोवसि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता

8	9	10
पक्षों	सीधे भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	प्रोवसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा अस्थावधि अनुबन्ध सहित जनक न होने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोवसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोवसि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अस्थावधि अनुबन्ध सहित)

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकार/महकदारी उपक्रमों के अधिकारी, भर्ती :—

(1) केन्द्रीय अथवा राज्य सरकार के स्वाभिव्य और नियंत्रणाधीन उपक्रम, अथवा

- (2) कंपनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 617 के अन्तर्गत सरकारी कंपनी,
 (3) किसी केन्द्रीय/राज्य अधिनियम के अधीन अथवा द्वारा स्थापित निगम निकाय।
 (क) (i) जो नियमित आधार पर समस्त पदों पर है, अथवा
 (ii) 3000-4500 रुपये (संगोहित) अथवा समकक्ष वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष की नियमित सेवा करती है, और
 (ख) (i) कालम 8 के अन्तर्गत सीधे भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं, अनुभव आदि रखते हों,
 (ii) सं. वि. प्रा. (भे. उ.) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय सहायक विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) पर भी विचार किया जाएगा और इस पद पर नियुक्ति के लिये वृत्तिये जाने के मामले में उसे प्रोत्ति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा।
 (उसी संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अवधि सामान्य तौर पर 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि कोई विभागीय प्रोत्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "क" विभागीय प्रोत्ति समिति :

(स्थापकोत्तरण पर विचार के लिये)

1. संयुक्त सचिव और विकास आयुक्त (भेषज उद्योग) — अध्यक्ष
2. सलाहकार (भेषज उद्योग) — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पण: — स्थायी करने के संबंध में विभागीय प्रोत्ति समिति की कार्यवाही की अनुमति के लिये आयोग के पास भेजा जायेगा। कन्वेंट आयोग द्वारा उन्हें अनुमति नहीं दिया जाता है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोत्ति समिति की फिर से बैठक होगी।

नियुक्ति के लिए चयन करने समय प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[गं. 13011(1)/85-प्रशा.वि.प्रा.(भे.उ.)]

और प्रकाश जाये, निर्देशक (भेषज उद्योग)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Chemicals and Petro-Chemicals)

OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (PI)

New Delhi, the 5th October, 1989

G.S.R. 860.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment to the post of Deputy Development Commissioner (Pharmaceutical Industry) in the Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petro-Chemicals, Office of the Development Commissioner (PI), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry, Department of Chemicals and Petro-Chemicals, Office of the Development Commissioner (PI), Deputy Development Commissioner (PI) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification.—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other

matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

3. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Deputy Development Commissioner (Pharmaceutical Industry)	1* (1989)	General Central Service Grade 'A' Gazetted non-ministerial	Rs. 3700-125-4700-150-5000 (Revised)	Not applicable	Not exceeding 50 years Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government in this regard.

*Subject to variation dependent on workload.

Note 1 The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	6a	Educational and other qualifications required for direct recruits.	7	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	8
Not applicable		Essential Qualifications (i) Master's degree in Pharmacy or Chemistry or Pharmaceutical Chemistry or Bio-Chemistry or Pharmacology of a recognised University or equivalent. OR Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 10 years' practical/research experience in manufacturing or testing or inspection of drugs. NOTE 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well-qualified. NOTE 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from communities possessing the requisite experience are not likely to be available to the vacancies reserved for them. Desirable : (i) Doctorate in any of the subjects referred to in Essential Qualification (i) Master's Degree in Chemical Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Knowledge of the Drugs and Cosmetics Act, 1940 and the rules thereunder. (iii) Knowledge of pricing, mechanism and latest trends and development in the field of drug industry.		No	

Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case for rectt. by promotion/ deputation/transfer, grade/s from which promotion/ deputation/transfer to be made
9	10	11
1 year for direct rectt.	By promotion/transfer or deputation (including short term contract) failing which by direct rectt.	Transfer on deputation (including short term contract) (1) Officers under the Central/State Government/ Public Undertaking that is to say:— (i) an undertaking owned and controlled by the Central or a State Government; or (ii) a Government Company within the meaning of section 617 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956); or (iii) a body corporate established by or under any Central or State Act, (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs 3000-4500 (Revised) or equivalent, and (b) possessing the educational qualification, experience etc., laid down for direct recruitment under column 8. (2) The departmental Assistant Development Commissioner (Pharmaceutical Industry) with 5 years regular service in the grade of ADC (PI) will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not ordinarily exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13
Grade 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary and Development Commissioner (Pharmaceutical Industry)—Chairman. 2. Advisor (Pharmaceutical Industry)—Member 3. Joint Secretary—(Administration)—Member	Union Public Service Commission shall be consulted while making selection for appointment on each occasion.

NOTE : The proceedings of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग

मुद्रित

नई दिल्ली, 23 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 861 :- भारत के राजपत्र भाग : खंड 3, उपखंड (1) तारीख 17-12-1989 के एक में प्रकाशित भारत सरकार के इलेक्ट्रॉनिक्स विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 439, दिनांक 17 दिसम्बर, 1988 में पृष्ठ 1514 पर निम्नलिखित सुधार किया जायेगा।

1. अनुसूची 2 के उप-स्तम्भ (ग) में "कनिष्ठ पुस्तकालय अधिकारी" के स्थान पर "कनिष्ठ पुस्तकालय अधिकारी" पढ़ा जाएगा।

2. अनुसूची के स्तम्भ 3 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"1"

3. स्तम्भ 5 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"G. 5-15-900-द रो. - 10-1200 रुप०"

4. स्तम्भ 6 के ऊपर की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :-

"नयन पद अधिका अधिका पद"

5. स्तम्भ 10 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :-
"2 वर्ष"

[सं - ग-12018/9/85-पी. पी.]

अशोक चावला, "अप" निदेशक

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd October, 1989

G.S.R. 861.—In the notification of the Government of India, in the Department of Electronics, G.S.R. No. 439 dated 27-12-1988 relating to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1989 of Part II, Section 3, Sub-section (i) the following changes may be made namely:—

1. In the Schedule to the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 (hereinafter referred to as these rules) relating to the post of Record Keeper at Sl. No. 40, in column No. 5 relating to scale of pay, the existing entry shall be substituted namely:—

"Rs. 825-15-900-EB-20-1200."

[No. A-12018/9/35-PP]

ASHOK CHAWLA, Dy. Director

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 अक्टूबर, 1989

सा.का.नि. 862 :- राष्ट्रपति, संविधान, के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हाउस चिकित्सा महाविद्यालय और श्रीमती मुचेला कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में गैम पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गैम पर्यवेक्षक (समूह "ग") भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और धनतमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इनके नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपखंड को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उल्लेख करना अपेक्षित है।

4. प्रारम्भिक गठन :

(1) इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को लेडी हाउस चिकित्सा महाविद्यालय और श्रीमती मुचेला कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली में नियमित आधार पर गैम पर्यवेक्षक का पद धारण करने वाले अधिकारी को उक्त पद पर उसके प्रारम्भिक गठन के स्तर पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उपमिशन (i) में वर्णित अधिकारियों की भारविषय गठन पर उक्त पद पर नियुक्ति से पूर्व नियमित निरक्षर सेवा की परीक्षा यथाधि, प्रोद्यति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए गिना जाएगा।

अनुसूची

पदों की संख्या	पदों की संख्या	अधीनस्थता	वेतनमान	वयस पर श्रमिकों के नियमन पत्र	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए कर्मियों का पाया जायेगा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञापित है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पर्यवेक्षक:	1 (एफ)* (1989) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अग्रज-पंक्ति अनुसूचित-बीय	950-20-1150 द.रो.-25- 1400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य शर्तियाँ						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक शर्तियाँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं						

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 24th October, 1989

G.S.R. 862.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Gas Supervisor in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Gas Supervisor (Group 'C') Recruitment Rules, 1989.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—(i) The Officer holding the post of Gas Supervisor on regular basis in the Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

(ii) The regular continuous service of officer mentioned in sub-rule (i) prior to his appointment to the said post at the Initial Constitution shall count for the purpose of Probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Gas Supervisor	1(One)* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not Applicable	Between 18-25 years. Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman, and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

1	2	3	4	5	6	7
					In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Essential 1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised Board. 2. Certificate of Boiler Attendant's Course from a recognised Institution/Organisation. Desirable : One year experience in the field. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable	Group 'C' D.P.C. (for confirmation only) 1. Vice Principal/Additional Medical Superintendent—Chairman 2. Deputy Medical Superintendent—Member 3. Chief Administrative Officer—Member 4. Executive Engineer—Member	Not applicable

[No. A. 12018/51/89-RR(ME-UG DESK)]

P. L. KAPUR, Desk Officer

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 अक्तूबर, 1989

सा.का.नि. 863.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, राष्ट्रपति, अनुसंधान और विकास निदेशालय, नागर विमानन विभाग (लेजर पोस्टर) अर्त्ति नियमावली, 1979 में संशोधन करने के लिए एतद् द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम अनुसंधान और विकास निदेशालय, नागर विमानन विभाग (लेजर पोस्टर) अर्त्ति संशोधन नियम, 1989 कहलायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. अनुसंधान और विकास निदेशालय, नागर विमानन विभाग (लेजर पोस्टर) अर्त्ति नियमावली, 1979 की अनुसूची में, कालम 7 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :—

“अनिवार्य

(i) माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कामर्स में डिग्री या उसके समकक्ष बोलनीय

(ii) लेखा कार्य में कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

(iii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट अथवा हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट टंकण गति।

(अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के संबंध में यदि सक्षम प्राधिकारी किसी भी अवस्था में यह महसूस करे कि इस समुदाय के लिए आवश्यक पद भरेने हेतु अपेक्षित अनुभव वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो इन उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी को विवेक पर अनुभव संबंध योग्यता में छूट दी जा सकती है)।

[संख्या ए-35016/1/84-ई-II]

जे. आर. नागपाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 26th October, 1989

G.S.R. 863.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department (Ledger Poster) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Reserve and Development Directorate, Civil Aviation Department (Ledger Poster) Recruitment (Amendment) Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

2. In the Schedule to the Research and Development Directorate, Civil Aviation Department (Ledger Poster) Recruitment Rules, 1979 for the entry under Column 7, the following shall be substituted, namely :—

“Essential

(i) Degree with commerce of a recognised University or equivalent.

Desirable

(i) At least two years experience in accounts work.

(ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

(Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.)”

[No. A-35016/1/84-E.II]

J. R. NAGPAL, Under Secy.

